LUONNOS

Sopimus Porin kaupungin ja Porin Seudun Työttömät ry:n kumppanuudesta

1. Sopimuksen osapuolet

Tämän sopimuksen osapuolina ovat Porin kaupunki (jäljempänä kaupunki) ja Porin Seudun Työttömät ry (jäljempänä yhdistys).

2. Sopimuksen tausta

Kumppanuussopimuksella tavoitellaan kaupungin ja yhdistyksen välistä pitkäjänteistä ja tavoitteellista yhteistyötä, jolla täydennetään ja tuetaan kaupungin perustehtävää sekä edistetään kaupungin strategisten tavoitteiden toteutumista. Kumppanuussopimus on avustusta laajempi yhteistyön muoto, jossa osapuolet sopivat yhteisistä tavoitteista, molempien panoksista, toteutuksesta ja seurannasta.

Tähän sopimukseen sovelletaan kulloinkin voimassa olevia Porin kaupungin avustusperiaatteita.

3. Sopimuskausi

Sopimus on voimassa 1.1.2027-31.12.2030, ellei sitä muuteta, irtisanota tai pureta tämän sopimuksen ehtojen mukaisesti.

4. Sopimuksen tarkoitus ja strateginen kohdentuminen

Kumppanuuden tarkoituksena on vahvistaa työttömien, vähävaraisten ja haavoittuvassa asemassa olevien porilaisten osallisuutta, hyvinvointia ja edellytyksiä kiinnittyä työelämään. Kumppanuudella mahdollistetaan matalan kynnyksen yhteisöllistä toimintaa sekä työ- ja toimintakykyä ja työelämävalmiuksia vahvistavia mahdollisuuksia, jotka täydentävät kaupungin ja Satakunnan työllisyysalueen palveluita. Lisäksi kumppanuudella edistetään ruokaturvaa ja kiertotaloutta sekä vahvistetaan työttömien porilaisten kokemusten ja tarpeiden huomioimista kaupungin ja työllisyysalueen kehittämistyössä.

Kumppanuudella tuetaan Pori 2035 -strategian mukaista turvallisen ja onnellisen kaupunkiarjen edistämistä, hyvinvointierojen kaventamista sekä osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistamista. Kumppanuudella edistetään myös Satakunnan työllisyysalueen strategisia tavoitteita vahvistamalla erityisesti pitkään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien porilaisten osallisuutta, työelämävalmiuksia ja edellytyksiä edetä kohti työelämää tai koulutusta.

Strateginen painopiste ja teko	*1.Osaaminen ja teollisuus – Jatkuva oppiminen ja osaamistason nostaminen* *2.Hyvinvointi ja vetovoima – Turvallinen ja onnellinen kaupunkiarki* *3.Johtaminen ja vastuullisuus – Pidämme huolta ympäristöstä*
Tavoiteltavat vaikutukset	*Työllisyyden paraneminen, hyvinvointierojen kaventuminen, luonnonvarojen säästyminen.*
Kohderyhmä	*Porilaiset työttömät työnhakijat ja muut vaikeassa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt sekä vähävaraiset, yksinäisyyttä kokevat ja muut haavoittuvassa asemassa olevat kuntalaiset.*
Tunnistetut tarpeet	*Työttömyyden pitkittyminen, vaikea työmarkkina-asema, vähävaraisuus ja yksinäisyys voivat heikentää yksilöiden hyvinvointia ja osallisuutta. Tarvitaan helposti saavutettavaa yhteisöllistä ja osallisuutta tarjoavaa toimintaa. Työllisyyspalveluiden näkökulmasta tarvitaan lisäksi yhdistysten tarjoamaa tukea osaamisen ja työelämävalmiuksien vahvistamiseen. Yhdistys pystyy tarjoamaan työmahdollisuuksia niille työnhakijoille, jotka hyötyvät matalammasta vaativuustasosta ja tarvitsevat räätälöityä työllistymis- ja koulutuspolkujen vahvistamista.*

	Työtoiminnalla ja yhdistyksen muulla toiminnalla luodaan puitteet kiertotalouden ja ruokaturvan edistämiseen sekä asiakaskunnan tarpeisiin vastaamiseen. *Työttömien ja muiden haavoittuvassa asemassa olevien porilaisten kokemuksia ja palvelutarpeita tulee tuoda suunnitelmallisesti mukaan kaupungin hyvinvointi- ja työllisyyspalveluiden kehittämistyöhön, jotta palvelut kohdentuvat oikein ja vaikuttavasti.*
Muut ohjelmat ja suunnitelmat, joiden tavoitteita kumppanuus edistää	*Satakunnan työllisyysalueen strategia, Porin kaupungin hyvinvointisuunnitelma, työikäisten ja ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma, yhdistysyhteistyöohjelma, Porin resurssiviisas kiertotalouden tiekartta.*

5. Yhteistyön periaatteet

Yhteistyötä toteutetaan läpileikkaavasti kaupungin toimialojen ja muiden toimijoiden kanssa, joiden osallistuminen on tavoitteiden saavuttamisen kannalta perusteltua.

Osapuolet

- sitoutuvat avoimeen, suunnitelmalliseen ja vastavuoroiseen yhteistyöhön sekä kumppanuuden tavoitteiden kannalta olennaisen tiedon vaihtamiseen ja kumppanuuden seurantaan;
- osallistuvat vuosittaiseen kumppanuuskeskusteluun, kumppanuusyhdistysten yhteiseen tapaamiseen sekä kumppanuuden tavoitteita tukevaan yhteiskehittämiseen.
- ilmoittavat toisilleen olennaisista muutoksista, joilla voi olla vaikutusta kumppanuuden tavoitteiden tai sopimuksen toteutumiseen.
- seuraavat ja arvioivat yhdessä kumppanuudelle asetettujen tavoitteiden toteutumista ja toiminnan vaikutuksia sekä sopivat kunkin yhdistyksen toiminnan luonteeseen ja tavoitteisiin soveltuvan tiedon kokoamisesta ja hyödyntämisestä. Tietoa hyödynnetään kumppanuuden arvioinnissa ja kehittämisessä sekä soveltuvin osin kaupungin hyvinvoinnin edistämistyössä ja hyvinvointiraportoinnissa.

Tällä sopimuksella ei hankita palveluita Porin kaupungille eikä kaupungin osoittamille asiakkaille. Mahdollisesta palveluhankinnasta sovitaan ja päätetään erikseen, ja siihen sovelletaan julkisia hankintoja koskevaa lainsäädäntöä ja kaupungin hankintaohjeita.

6. Yhdistyksen tehtävät ja vastuut

Sopimuksen toteuttamiseksi yhdistys:

- hyödyntää vahvaa tavoittavuuttaan työttömien ja haavoittuvassa asemassa olevien porilaisten keskuudessa tarjoamalla matalan kynnyksen kohtaamispaikka-, vapaaehtois- ja ryhmätoimintaa, joka ehkäisee yksinäisyyttä ja syrjäytymistä sekä vahvistaa osallisuutta ja yhteiskuntaan kiinnittymistä;
- vahvistaa työttömien ja työttömyysuhan alla olevien porilaisten työ- ja toimintakykyä, arjenhallintaa sekä valmiuksia siirtyä työelämään, koulutukseen tai muiden palveluiden piiriin;
- tuottaa kaupungille säännöllisesti tietoa työttömien ja muiden kohderyhmiensä osallisuudesta, ruokaturvasta, palvelutarpeista, työkyvystä ja toiminnan vaikutuksista sekä kerää toimintansa arviointia tukevaa asiakas- ja indikaattoritietoa;
- tuo työttömien edunvalvojana esiin kohderyhmänsä näkemyksiä ja tarpeita sekä paikalliseen työttömyyteen liittyviä ilmiöitä ja osallistuu työttömyyttä koskevaan keskusteluun, kehittämistyöhön sekä yleisö- ja koulutustilaisuuksiin työttömyyteen liittyvien kysymysten asiantuntijana;
- kehittää oppilaitosyhteistyötä ja vahvistaa työelämäkumppanuuksia tarjoamalla muun muassa harjoittelupaikkoja ja oppimisprojekteja;
- toteuttaa opinnollistamista ja työelämävalmennusta osana arjen toimintaansa huomioiden osallistujien yksilölliset tarpeet ja tavoitteet;

- kehittää yhteistyötä kaupungin muiden kumppanuusyhdistysten ja palvelutoimijoiden kanssa erityisesti työllisyyden tukemiseen, palveluohjaukseen ja yhteisen toiminnan kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä;
- osallistuu yhdessä Satakunnan työllisyysalueen ja Porin kaupungin kanssa uusien työllistymistä tukevien toimintamallien kehittämiseen;
- tarjoaa työnhakijoille työkokeilupaikkoja ja muita työllistymistä tukevia jaksoja sekä mahdollisuuksien mukaan tuettuja palkkatyösuhteita;
- jatkaa ruoka-aputoiminnan toteuttamista ja kehittämistä yhteistyössä Porin kaupungin kanssa sekä käynnistää yhteisöllistä ruokailua osana oppilaitosyhteistyötä;
- tarjoaa ruoka-aputoiminnan yhteydessä asiakaskunnan tarpeisiin vastaavaa ohjausta ja neuvontaa muun muassa työllisyyspalveluihin, talouteen ja hyvinvointiin liittyvissä asioissa sekä mahdollisuuksia osallistumiseen;
- hyödyntää kiertotaloustoimintaa sekä toiminnan sisältönä että työ- ja toimintakykyä tukevana oppimis- ja työympäristönä;
- edistää kiertotaloutta vähentämällä jätteen syntymistä ja pidentämällä tuotteiden elinkaarta sekä tarjoaa toiminnan kautta mielekkäitä työtehtäviä työllistämis- ja vapaaehtoistoimintaan;
- kehittää pihapiirin yhteisöllisyyttä ja toimintaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa sekä edistää toimijoiden välistä yhteistyötä muun muassa järjestämällä yhteisiä tapahtumia ja kehittämällä uusia matalan kynnyksen toimintamuotoja;
- Mahdollistaa toimitilojensa vastikkeettoman käytön muille yhdistys- ja järjestötoimijoille omien aukioloaikojensa puitteissa.

Lisäksi yhdistys järjestää toimintansa, hallintonsa ja varainkäyttönsä asianmukaisesti ja

- ylläpitää riittäviä toiminnallisia, taloudellisia ja hallinnollisia valmiuksia sovitun toiminnan toteuttamiseen;
- ilmoittaa kaupungille viipymättä olennaisista muutoksista, joilla voi olla vaikutusta tavoitteiden toteutumiseen, talouteen, avustuksen käyttöön tai kumppanuussopimuksen edellytysten täyttymiseen;
- huolehtii siitä, että toiminta toteutetaan sovellettavan lainsäädännön, viranomaismääräysten, yhdistyksen sääntöjen ja kaupungin avustusehtojen mukaisesti;
- raportoi toiminnasta ja avustuksen käytöstä kaupungin voimassa olevien avustusperiaatteiden ja tätä sopimusta koskevan päätöksen mukaisesti sekä toimittaa tarvittaessa kaupungin pyytämät avustuksen käyttöä ja sopimuksen toteutumista koskevat lisäselvitykset.

Osapuolet voivat sopimuksen tarkoituksen ja sovittujen velvoitteiden puitteissa tarkentaa toiminnan tavoitteita ja käytännön toimenpiteitä sekä sopia seurannan ja arvioinnin mittareista.

7. Kaupungin tehtävät ja vastuut

Sopimuksen toteuttamiseksi kaupunki:

- nimeää kumppanuussopimuksen vastuuhenkilön ja tälle varahenkilön, joilla on läsnä- ja puheoikeus yhdistyksen hallituksen kokouksissa;
- jakaa yhdistyksen kanssa kumppanuuden tavoitteiden kannalta tarkoituksenmukaista kaupungin hallussa olevaa tietoa siltä osin kuin tiedon luovuttamiselle ei ole lainsäädännöllistä estettä;
- edistää kumppanuuden tavoitteiden kannalta tarkoituksenmukaista yhteistyötä kaupungin toimialojen, verkostojen ja muiden toimijoiden kanssa.
- tarjoaa työllisyysalueen kautta informaatiota yhdistykselle liittyen työllisyyspalveluihin, lakimuutoksiin ja linjauksiin.

8. Kestävä kehitys

Yhdistys sitoutuu tarkastelemaan toimintaansa kestävän kehityksen periaatteiden näkökulmasta ja huomioi ympäristönäkökulmia toiminnan luonne ja mittakaava huomioon ottaen.

9. Avustus ja sen maksaminen

Kaupunki myöntää yhdistykselle kumppanuussopimuksen mukaiseen toimintaan avustusta 65 000 euroa vuodessa vuosina 2027–2030. Lisäksi kaupunki antaa yhdistykselle kumppanuussopimuksen voimassaoloajaksi vastikkeetta käyttöön kaupungin omistamat, erikseen yksilöidyt toimitilat osoitteessa Mikonkatu 21. Tilojen laskennallinen käypä vuokra on 45 000 euroa vuodessa. Tilojen vastikkeeton käyttö huomioidaan yhdistykselle myönnettävän avustuksen suuruudessa.

Sopimuskauden tulevien vuosien avustukset ovat ehdollisia ja edellyttävät, että kaupungin talousarviossa osoitetaan tarkoitukseen riittävä määräraha.

Sopimuksen toteutumista tarkastellaan vuosittain. Tarkastelussa arvioidaan sovittujen tavoitteiden toteutumista ja toiminnan tuloksia sekä voidaan tarkistaa avustuksen määrää ja tavoitteita.

Sopimus ei estä yhdistystä hakemasta avustusta muista rahoituslähteistä tai kaupungilta (toiminta-avustuksia lukuun ottamatta). Mahdollisista muista avustuksista kaupunki päättää erikseen yhdistyksen toimittaman hakemuksen perusteella.

Kumppanuussopimukseen liittyvät avustukset maksetaan kaupungin voimassa olevien avustusperiaatteiden mukaisen maksatusaikataulun mukaisesti.

Kaupungilla, sen tilintarkastusyhteisöllä tai edellä mainittujen valtuuttamalla tarkastajalla on oikeus tarkastaa avustuksen käytön, sopimuksen toteutumisen ja avustusehtojen noudattamisen kannalta tarpeelliset yhdistyksen talous-, kirjanpito- ja muut asiakirjat.

Kaupungilla on oikeus pidättää maksamatta oleva avustuserä, jos raportointi on olennaisesti laiminlyöty, avustuksen käytössä on perusteltu selvitystarve tai sopimuksen edellytysten täyttyminen on arvioitavana, kunnes asia on selvitetty.

Avustus voidaan periä takaisin tai sen maksaminen keskeyttää kaupungin avustusperiaatteiden ja avustuspäätöksen ehtojen mukaisesti, jos avustusta käytetään muuhun kuin myönnettyyn tarkoitukseen, ehtoja olennaisesti rikotaan tai avustuksen saaja on antanut olennaisesti virheellistä tai puutteellista tietoa.

10. Valtiontuki ja de minimis -sääntely

Avustuksen valtiontukioikeudellinen luonne arvioidaan yhdistyskohtaisesti ennen avustuksen myöntämistä. Sovellettava tukiperuste merkitään avustuspäätökseen.

Kun yhdistys tarjoaa tavaroita tai palveluja markkinoilla, se harjoittaa taloudellista toimintaa. Kumppanuussopimuksen mukainen avustus myönnetään yhdistykselle de minimis -tukena tai yhdistyksen pitää eriyttää toimintansa siten, että voidaan varmistua, ettei tukea käytetä taloudelliseen toimintaan.

11. Sopimuksen ja avustustason tarkistaminen

Mikäli sopimuskauden aikana ilmenee, etteivät kumppanuussopimuksen edellytykset enää täyty tai toiminta ei toteudu sovitun mukaisesti, osapuolet arvioivat tilanteen viipymättä. Kaupunki voi sopimusehtojen ja kaupungin avustusperiaatteiden mukaisesti tarkistaa tavoitteita, sopimuksen sisältöä, avustustasoa taikka päättää sopimuksen.

Olennaisista sopimusmuutoksista sovitaan kirjallisesti ja ne hyväksytään toimivaltaisesti. Vuosittaiset täsmennykset, jotka eivät muuta sopimuksen olennaista sisältöä tai avustuksen käyttötarkoitusta, voidaan kirjata kumppanuuskeskusteluiden yhteydessä.

Mikäli työvoimapalveluita säätävissä laeissa tai Porin kaupungin tai Satakunnan työllisyysalueen linjauksissa tapahtuu sopimukseen vaikuttavia muutoksia, sopimusosapuolet arvioivat yhdessä muutosten vaikutukset ja neuvottelevat tarvittavista sopimusmuutoksista.

12. Sopimuksen irtisanominen ja purkaminen

Sopimus on voimassa määräajan, mutta kumpikin osapuoli voi irtisanoa sopimuksen päättymään kirjallisesti kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanomisilmoituksessa on ilmoitettava irtisanomisen peruste.

Sopimus voidaan purkaa päättymään välittömästi olennaisen sopimusrikkomuksen, lainvastaisen toiminnan tai muun sellaisen olennaisen muutoksen perusteella, jonka vuoksi sopimussuhteen jatkamista ei voida kohtuudella edellyttää.

Sopimuksen irtisanomisessa ja purkamisessa sekä avustuksen maksamisen keskeyttämisessä ja mahdollisessa takaisinperinnässä noudatetaan lisäksi kaupungin voimassa olevia avustusperiaatteita.

13. Erimielisyydet

Tästä sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti osapuolten välisillä neuvotteluilla. Mikäli neuvottelut eivät johda tulokseen, erimielisyys ratkaistaan Satakunnan käräjäoikeudessa ensimmäisenä oikeusasteena.

14. Sopimuskappaleet ja allekirjoitukset

Tämä sopimus allekirjoitetaan sähköisesti. Sopimus laaditaan molempien osapuolten käyttöön samansisältöisenä kappaleena.

Porissa [pp.kk.2026]

Porin kaupunki	**Porin Seudun Työttömät ry**